

# HRD

## Strategy & Planning

พฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2560

### หลักสูตร การกำหนดแผนและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปัจจุบันงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) ได้มีการพัฒนาไปอย่างมาก ได้มีการผสมผสานศาสตร์ทางด้านการพัฒนาองค์กร (Organization Development) เพื่อเตรียมคนให้พร้อมไปกับกลยุทธ์ขององค์กร มีทั้งการวางแผนในเชิงการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาในองค์กร และการแก้ไข หรือพัฒนาเมื่อมีความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นทั้งในแง่การทำธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ จึงควรต้องมีการรู้จัก เข้าใจกระบวนการวางแผนกลยุทธ์พัฒนาบุคคล ให้ครบทั้งวงจรตั้งแต่การสรรหา พัฒนา ดำรงรักษา และแก้ไข

หลักสูตรจึงนี้มุ่งเน้นที่จะให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้กระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิคการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้แนวคิด Competency Model เพื่อจัดการวางแผนการพัฒนาคอนอย่างเป็นขั้นตอนในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการฝึกอบรม Career Planning, Succession Planning Talent Management จนถึงกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จด้าน HRD

#### Course Outline

- Global Business Competition & Its Challenges VS Strategic Management (ปัจจัยแห่งการแข่งขันทางธุรกิจ ความท้าทาย และการบริหารเชิงกลยุทธ์)
- New HR Delivery Model & its direction to serve business (โครงสร้าง HR แบบใหม่และทิศทางในการสนับสนุนธุรกิจ)
- TAPS Development Model" & 70:20:10 Development Model (โครงสร้างการพัฒนา "TAPS" และโครงสร้างการพัฒนาแบบ 70:20:10)
- Set HR Philosophy and Strategic Human Resources Planning & Development Framework (กำหนด HR Philosophy และกรอบการกำหนด Human Resources Planning & Development เชิงกลยุทธ์)
- HRD applications
  - Organization Development (OD) VS Culture of learning & Knowledge Management
  - Talent Management & Succession Planning
  - Career Development & Competency Management & Individual Development Plan(IDP)

# HRD

## Strategy & Planning

### Key Benefit

- 1) เรียนรู้ถึงกระบวนการและขั้นตอนการทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 2) เรียนรู้เทคนิคการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิด Competency Model
- 3) เรียนรู้ถึงเครื่องมือต่างๆ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 4) เรียนรู้ถึงตัวกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ควรใช้



#### วิทยากร

อ.สรุดิ หรณพ

ประสบการณ์การทำงาน

- Human Resources Manager, Microsoft (Thailand) Limited
- Country Human Resources Manager, Hewlett-Packard (Thailand) Ltd.
- Human Resources Manager, CDG Group & G-ABLE Group
- Senior HR Manager, Baxter Healthcare (Thailand)

ค่าธรรมเนียมการอบรม 5,900 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

ลงทะเบียน 8.30 น. เวลาอบรม 09.00 - 16.00 น. สถานที่อบรม โรงแรม Swissotel Le Concorde (ถ.รัชดาภิเษก)

For English Version Click! ---- [www.sbdc.co.th](http://www.sbdc.co.th)



@Strategiccenter



[www.facebook.com/StrategicCenter](http://www.facebook.com/StrategicCenter)

สนใจสมัคร กรอกรายละเอียด ส่ง FAX ใบบอรับกลับมาที่ โทรสาร 0-2559-2148 หรือสมัครผ่านทาง Website

ใบบอรับ

1.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....

E - Mail.....

2.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....

E - Mail.....

3.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....

E - Mail.....

4.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....

E - Mail.....

#### การชำระเงิน

- ชำระโดยส่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม สั่งจ่ายในนาม  
"บริษัท ศูนย์พัฒนาหลักสูตรธุรกิจ จำกัด" เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692  
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ.ลาดพร้าว แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310
- โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน) สาขาศรีวิภาทิวาอินทาวน บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 140-2-12879-3

\*\* หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน

มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมการอบรม

ชื่อบริษัท/องค์กร.....

สำนักงานใหญ่  สาขา.....

ประเภทธุรกิจ.....

ที่อยู่.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....

ตำแหน่ง.....

ฝ่าย.....

โทรศัพท์.....

มือถือ.....

โทรสาร.....

E-mail : .....

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10%

สมัครสมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท/ปีพร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้สำรองที่นั่งล่วงหน้าก่อน)