

หากเราเชื่อว่า  
คนเราแต่ละคนต่างกัน  
เช่นนั้นแล้ว  
เราควรบริหารคนแบบ  
เหมือนๆ กันหรือไม่



พฤษภาคมที่ 6 ตุลาคม 2559

## Dealing the Different : Managing People

เข้าใจลักษณะของคนแบบต่างๆ และเรียนรู้จิตวิทยาการบริหารคนในแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในงาน

หากเราเชื่อว่ามนุษย์ทุกๆ คนมีความแตกต่างกัน ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ การศึกษา ความสามารถ อุปนิสัย และทัศนคติต่างๆ ดังนั้นการทำงานร่วมกับคนในแต่ละแบบได้นั้น เราจึงจะต้องอาศัยความเข้าใจเป็นอย่างดีในปัจจุบันพื้นฐานทั้งทางกายภาพ และจิตวิทยาของเขา และแน่นอนว่าหากเราจะต้องบริหารคนที่แตกต่างกัน หลักการบริหารแบบเดียว ที่บริหารทุกๆ คนเหมือนๆ กัน คงไม่ใช่คำตอบที่ดีที่สุดแน่ เช่นนั้นแล้วเราจะบริหารคนที่แตกต่างกันอย่างไร เพื่อให้บรรลุผลในความสำเร็จของงานเราให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ดึงประโยชน์จากข้อดีและข้อเสีย ที่คนแต่ละคนมี ที่แตกต่างกัน มาใช้ให้เป็นประโยชน์ได้อย่างไร

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากเราต้องบริหารทีม ในสภาวะที่มีคนที่แตกต่างกัน เราจะมีแนวทางการบริหารคนอย่างไร หลักสูตร **หลักจิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่าง** นี้ จะเป็นหลักสูตรในเชิงจิตวิทยาการบริหาร เพื่อให้เราเข้าใจการทำงานร่วมกับคนในรูปแบบต่างๆ ได้ดีขึ้น และสามารถแปลงสู่แนวทางการบริหารที่สัมฤทธิ์ผลได้

### Course Outline

- ปัจจัยพื้นฐานทางจิตวิทยาที่ทำให้คนประเภทต่างๆ มีวิธีทำงาน และผลของงานที่แตกต่างกัน
- ความเข้าใจต่อคนที่แตกต่าง และทำงานร่วมกับคนในแต่ละประเภท
- วิธีการเสาะหา “แบบ (Type) ของแต่ละคน ” และนำออกมาใช้ให้เป็นประโยชน์
- เทคนิคการบริหารคนที่แตกต่าง
- การบริหารผู้โต้แย้งกับบัญชาเพศชาย เพศหญิง
- การบริหารคนที่มีอุปนิสัยแบบต่างๆ
- การบริหารคนที่มีพื้นความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน
- การบริหารคนที่มีความสามารถสูง (Super Star Management)
- เทคนิคการสอนงาน (Coaching) บุคคลแบบต่างๆ
- จิตวิทยาการบริหารทีมที่ประกอบด้วยคนที่แตกต่างกัน

## Objective

## หลักสูตร “หลักจิตวิทยาการบริหารคนที่แตกต่าง”

- 1) เพื่อทำความเข้าใจในเชิงจิตวิทยาของคนที่แตกต่างกัน และจะผลอย่างถึงซึ่งถึงการทำงานของเขาที่แตกต่างกัน และเราจะสามารถทำงานร่วมกับคนแต่ละแบบอย่างเข้าใจเขาได้อย่างไร
- 2) เรียนรู้เทคนิคการบริหารคนที่มีความแตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องเพศ การศึกษา เชื้อชาติ ความรู้ ความสามารถ หรืออุปนิสัยที่ต่างกัน
- 3) เพื่อให้เราสามารถบริหารงาน บริหารคน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายใต้สถานการณ์ที่ ต้องประสานงานกับคนที่แตกต่าง หรือสามารถบริหารทีมที่มีคนหลากหลายแบบอยู่ร่วมกันได้
- 4) เพื่อให้เราเข้าใจหลักการในการพัฒนาคน ว่าหากเขามีลักษณะที่ต่างกัน ก็ต้องมีวิธีการพัฒนา ที่ไม่เหมือนกันบ้าง ไม่ว่าจะแนวทางการตั้งศักยภาพของคนแต่ละประเภทออกมา หรือสอนงานพัฒนาคนในแต่ละประเภท



วิทยากร -- **ดร.ปรัชญา ปิยะมโนธรรม**

ผู้อำนวยการสำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
และที่ปรึกษาด้านจิตวิทยาการบริหาร

ค่าธรรมเนียม 5,800 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)  
พฤหัสบดีที่ 6 ตุลาคม 2559 ลงทะเบียน 8.30 - 9.00 น.  
สถานที่ โรงแรม Swissotel Le Concorde (ถ.รัชดาภิเษก)



For English Version Click! --- [www.sbdc.co.th](http://www.sbdc.co.th)



@Strategiccenter



[www.facebook.com/StrategicCenter](http://www.facebook.com/StrategicCenter)

สนใจสมัคร กรอกรายละเอียด ส่ง FAX ใ้ตอบรับกลับมาที่ โทรสาร 0-2559-2148 หรือสมัครผ่านทาง Website

ใบตอบรับ

1.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....  
E - Mail.....

2.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....  
E - Mail.....

3.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....  
E - Mail.....

4.....ตำแหน่ง/ฝ่าย.....  
E - Mail.....

ชื่อบริษัท/องค์กร.....  
 สำนักงานใหญ่  สาขา.....

ประเภทธุรกิจ.....  
ที่อยู่.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....  
ตำแหน่ง.....  
ฝ่าย.....

โทรศัพท์.....  
มือถือ.....  
โทรสาร.....  
E-mail : .....

### การชำระเงิน

- ชำระโดยส่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชี้ดพร้อม ส่งจ่ายในนาม “บริษัท ศูนย์พัฒนาหลักสูตรทางธุรกิจ จำกัด” เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692 1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ.ลาดพร้าว แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310
- โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน) สาขาศรีวิภาทิวาอินทาวน์ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 609-2-01313-6

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) สาขาสี่แยกศรีวิภา บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 140-2-12879-3

\*\* หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน

มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมการอบรม

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10%

สมัครสมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท/ปีพร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ

(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับสมาชิกและผู้ที่นั่งล่วงหน้าก่อน)