



แบบทดสอบภาวะความเป็นผู้นำ



“ในชีวิตการทำงานหลายคนฝันว่าขอให้ได้เป็นผู้นำสักครั้งในชีวิตบางคนโชคดีมีโอกาสได้เป็นดั่งตั้งใจหวัง และบางคนก็ไม่เคยมีโอกาสนั้นแต่ก็เชื่อว่าความเป็นผู้นำจะเป็นกันได้ง่าย ๆ”

คุณมีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้นำหรือไม่? คุณมีทักษะในด้านการบริหารจัดการที่นายจ้างกำลังมองหาอยู่หรือไม่? คุณมีความสามารถเหมาะสมกับการเป็นสมาชิกในทีมมากกว่าการเป็นผู้นำหรือไม่? ลองทำแบบทดสอบต่อไปนี้แล้วคุณจะได้คำตอบ

1. “สถานภาพ” มีความสำคัญกับคุณอย่างไร ?

- สำคัญมาก คุณชอบที่จะรู้สึกว่าคุณอยู่ในลำดับสูงสุดของสังคม
- ค่อนข้างสำคัญ คุณรู้สึกดีที่ได้อยู่ท่ามกลางฝูงชน
- เป็นเรื่องคุณภาพของคุณสัมพันธ์มากกว่าว่าคุณอยู่ตรงไหนของความสัมพันธ์นั้น
- ไม่สำคัญเลย คุณแค่ต้องการความก้าวหน้าและประสบความสำเร็จ

2. ในวัยเด็กคุณอยู่ลำดับไหนของกลุ่มเพื่อน ?

- ผู้นำกลุ่มที่ทุกคนต่างกลัว
- ผู้มีความสนุกสนาน เป็นที่ชื่นชอบของทุกคน
- นักคิดที่ทุกคนรับฟัง
- เงียบขรึม ไม่มีใครสังเกตเห็นเลย



3. เมื่ออยู่ที่สำนักงาน คุณเป็นคนที่เสนอแนวคิดหรือคำแนะนำใหม่ๆ หรือไม่ ?
 - a. ตลอดเวลา คุณต้องการให้ทุกคนรู้ว่าคุณคิดอย่างไร
 - b. ค่อนข้างจะบ่อยครั้ง แต่ไม่ได้ตลอดเวลาเพราะอาจทำให้ใครบางคนไม่พอใจ
 - c. บ่อยครั้ง แต่มีความระมัดระวังในบางประเด็นเรื่องความเป็นส่วนบุคคลและการเมือง
 - d. นาน ๆ ครั้งเนื่องจาก “หากสิ่งนั้นเป็นสิ่งผิดพลาด?”

4. หากเพื่อร่วมงานของคุณโดนตำหนิเรื่องรายงานที่ไม่มีคุณภาพ คุณจะอย่างไร ?
 - a. บอกพวกเขาในสิ่งที่พวกเขาควรจะทำมากขึ้น
 - b. พาพวกเขาออกไปสังสรรค์หลังเลิกงาน
 - c. เสนอตัวช่วยตรวจรายงานให้ในครั้งต่อไป
 - d. หลีกเลี้ยงพวกเขา เพราะคุณมีสิ่งที่จะต้องทำมากอยู่แล้ว

5. คุณได้รับความเห็นที่ไม่ดีกลับมา คุณจะตอบสนองอย่างไร ?
 - a. รู้สึกโกรธและปกป้องตัวเอง
 - b. รับฟังอย่างตั้งใจแต่มีความรู้สึกผิดหวังออกมา
 - c. พิจารณาถึงสิ่งที่คุณจะต้องเปลี่ยนแปลง และวิธีในการปรับปรุง
 - d. ถอนหายใจแล้วคิดว่า “นี่แหละตัวคุณ”

6. “อีคิว” หมายความว่าอะไรกับคุณ ?
 - a. ไม่มี เพราะเป็นแค่ความนิยมในการบริหารจัดการ และจะหายไปเมื่อไม่ได้รับความนิยม
 - b. จะถือเป็นความผิดพลาดที่มีการอนุญาตให้หัวเราะได้ในเวลาทำงาน
 - c. เป็นความใส่ใจถึงความรู้สึกของเพื่อนร่วมงาน
 - d. เป็นสิ่งที่คุณพยายามจะเข้าใจในอารมณ์ของเจ้านายคุณ



7. เมื่อคุณเผชิญหน้ากับปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไข คุณจะทำอย่างไร ?

- a. เสนอวิธีแก้ไขวิธีเดียวและบอกว่าเป็นวิธีที่ถูกต้องแล้ว
- b. เสนอหากวิธีการแก้ไขที่มีความเป็นไปได้และขอให้คนอื่นออกความคิดเห็น
- c. ทำการระดมสมองกับเพื่อร่วมงาน
- d. ขอคำแนะนำจากผู้จัดการหรือหัวหน้า

8. หากเจ้านายขอให้คุณทำบางสิ่งเกินความสามารถคุณจำทำอย่างไร ?

- a. รับมาด้วยความเต็มใจ เพราะคุณสามารถทำได้ทุกอย่าง
- b. ทำอย่างเต็มความสามารถ และไม่ตำหนิตัวเองหากเกิดผิดพลาด
- c. รับมา แต่ถามถึงวิธีการและความช่วยเหลือที่มากกว่านั้น
- d. รับมาและทำเสียเบียดๆ สุดท้ายถึงสารภาพออกมาว่าคุณไม่คิดว่าจะสามารถจัดการได้

9. การกระจายอำนาจหรือการแบ่งงานกันทำคืออะไร ?

- a. การเสียเวลา ไม่มีใครสามารถทำได้ดีเท่าคุณ ดังนั้นคุณต้องทำด้วยตัวคุณเอง
- b. เป็นวิธีที่ง่ายในการแบ่งภาระงาน
- c. เป็นวิธีที่มีประสิทธิภาพในการสร้างโอกาสในการเรียนรู้ใหม่สำหรับคนอื่น
- d. เป็นบางสิ่งที่คุณต้องรับเป็นคนสุดท้ายเสมอ

10. “การเปลี่ยนแปลง” มีความหมายอะไรกับคุณ ?

- a. บางสิ่งบางอย่างที่สามารถควบคุมได้
- b. เป็นโอกาสที่ทุกสิ่งทุกอย่างสามารถเกิดขึ้นได้
- c. เป็นโอกาสในการสร้างความก้าวหน้า
- d. บางสิ่งบางอย่างที่จะต้องไปกับมัน



คำตอบ

หากคำตอบส่วนใหญ่คือ ข้อ a

คุณมีความเป็นผู้นำโดยกำเนิด เพียงแต่รอให้ถึงงานที่เหมาะสมกับคุณเสียก่อน คุณมีความแข็งแกร่ง กล้าตัดสินใจและเป็นนักปกครองที่ดี ทุกคนที่อยู่รอบตัวคุณให้ความเคารพนับถือคุณ หรืออย่างน้อยนั่นเป็นสิ่งที่คุณคิดอยู่เสมอ แต่ในโลกแห่งความเป็นจริงสถานการณ์อาจแตกต่างออกไป ความเย่อหยิ่ง ความมูทะลุจุดยืนและความเป็นเอกราชที่ไทยที่คุณมี มันเป็นรูปแบบที่ล้าสมัยไปแล้ว คุณควรฉลาดที่จะไม่หลงโทษผู้คนที่ไม่ได้เห็นเหมือนกับคุณ และควรเปิดโอกาสให้กับคนที่มีความรู้ความสามารถที่อยู่รอบตัวคุณ

หากคำตอบส่วนใหญ่คือ ข้อ b

คุณมีศักยภาพที่ดีในการเป็นผู้นำ คุณสนับสนุนและรับฟังคนรอบข้าง คุณเป็นคนที่อยู่เคียงข้างและมีความคิดริเริ่ม สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ดีสำหรับคุณในอนาคต แต่คุณเอาชนะสิ่งที่อาจเป็นข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดร้ายแรงในหน้าที่การทำงานเพียงเพื่อต้องการเป็นที่ชื่นชมนั้น ก็ไม่ถือว่าผิด แต่หากคุณทำเพียงเพื่อให้ได้ชื่อว่าเป็นเพื่อนที่ดีที่สุดสำหรับทุกคน คุณก็อาจได้รับความยากลำบาก ลองพยายามเผชิญหน้าความขัดแย้งด้วยความอ่อนไหวและซื่อสัตย์ ผู้คนรอบข้างอาจนับถือและเคารพคุณมากขึ้น

หากคำตอบส่วนใหญ่คือ ข้อ c

คุณเป็นนักบริหารจัดการ และคุณต้องการขึ้นไปให้สูงกว่านี้ก็ต้องมีความสามารถให้มากกว่านี้ คุณเป็นคนที่มีความคิดสร้างสรรค์ เด็ดขาด และใส่ใจ คุณสามารถรวมกลุ่มเข้าด้วยกันและสนุกกับการเป็นหัวหน้าพวกเขา คำมั่นสัญญาส่วนใหญ่เป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับคุณในการใช้ความสามารถของคนอื่น คุณมีความคาดหวังที่สูงกับพวกเขาและเป็นไปได้ว่าสูงกว่าที่พวกเขาคิดถึงตัวคุณเสียอีก และดูเหมือนว่าคุณเตรียมตัวพร้อมที่จะทำในสิ่งที่คุณสามารถช่วยให้พวกเขาเข้าถึงศักยภาพของพวกเขาเอง ทักษะด้านการบริหารจัดการที่คุณมีทั้งหมดนี้เป็นสิ่งที่คุณต้องคิดริเริ่มใหม่กำลังมองหามากที่สุด



หากคำตอบส่วนใหญ่คือ ข้อ d

คุณมีความฉลาดเพียงพอที่จะรู้ว่าคุณเหมาะกับการเป็นสมาชิกในทีมมากกว่าการเป็นผู้นำหรือหัวหน้าทีม คุณชอบที่จะฟังแนวความคิดมากกว่าการสั่ง และคุณชอบที่จะลงมือทำมากกว่าทำการตัดสินใจ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ไม่ได้เป็นสิ่งที่ไม่ดี เพราะในโลกแห่งความเป็นจริงแล้วคงเป็นไปได้ที่จะมีแต่ผู้นำและไม่มีผู้ตามเลยนอกจากนี้คุณยังเป็นสมาชิกในทีมที่มีความหนักแน่น น่าเชื่อถือ และซื่อสัตย์ แต่เพียงหวังถึงความยินยอมของคุณต่อผู้อื่น คุณไม่ได้เป็นคนที่ชอบประจบสอพลอ และในตอนนี้นี้คุณควรเตรียมพร้อมที่จะทำในสิ่งที่คุณต้องการ

ที่มา : <http://guru.google.co.th/guru/thread?tid=2c5c88743c5955ba>