

HR STRATEGY

หลักสูตร การกำหนดกลยุทธ์และทำแผนด้าน HR ในยุคโลกป่วน

and Planning in VUCA World

ทบทวนแผนและปรับกลยุทธ์ HR ใหม่ รับความท้าทายในโลกที่ไม่แน่นอน!

ในปัจจุบัน HR ต้องเข้าใจผลกระทบจากความผันผวน (Volatility) ความไม่แน่นอน (Uncertainty) ความซับซ้อน (Complexity) และความไม่ชัดเจน (Ambiguity) ของโลกยุคใหม่ หรือ VUCA World ยิ่งไปกว่านั้น เมื่อหุ่นยนต์ และ AI รวมถึง IoT เข้ามามีบทบาทในทุกอุตสาหกรรม ตลอดจนการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ส่งผลให้การ Upskills และ การ Reskills มีความจำเป็นในโลกยุคใหม่มากยิ่งขึ้น รวมถึงการบริหารพนักงานชั่วคราว (Casual Staff) ที่จะมีความสำคัญมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

ทั้งนี้ สิ่งแวดล้อม ยังคงเป็นสิ่งที่ต้องพิจารณาเป็นสำคัญในสภาวะปัจจุบัน เนื่องจากการบริหาร ESG (Environment, Social and Good Governance) มีผลต่อการตัดสินใจในการลงทุน โดยจะให้ความสำคัญกับการทำธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้าน คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล นอกจากนี้ HR ยังต้องให้ความสำคัญกับกฎหมายสิ่งแวดล้อม Carbon Credit และการบริหารข้อมูลส่วนบุคคล PDPA อีกด้วย เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

COURSE OUTLINE

22 มิ.ย. 66

- HR Transformation towards 'being strategic partner'
- การทำแผน HR ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร (Alignment with business strategy)
- การวางแผนอัตรากำลัง (HR planning), Recruitment, Succession plan ยุคใหม่
- กลยุทธ์การพัฒนาคน Learning and development – upskills and reskills
- แผนและกลยุทธ์การสร้างความผูกพัน (Engagement) กับคน Gen z – Gen BB
- กลยุทธ์การบริหารผลการปฏิบัติงานยุคใหม่ (Modern Performance appraisal) เมื่อ KPIs ถูกท้าทายด้วย OKRs
- สรุปข้อคิดที่ HR ยุคใหม่ต้องทบทวน เมื่อต้องปรับแผนด้าน HR ในปัจจุบัน





HR STRATEGY and Planning in VUCA World

หลักสูตร การกำหนดกลยุทธ์และกำหนดแผนด้าน HR ในยุคโลกเป๋อง

Objective

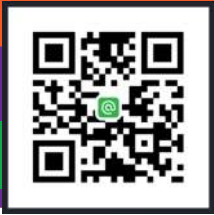
1. เพื่อให้ HR ได้ทราบถึงความท้าทายใหม่ที่มีผลต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. ให้เข้าใจปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสามารถในการแข่งขันและเติบโตขององค์กร
เช่น VUCA World, Agile workforce, ESG, PDPA etc.
3. ให้เข้าใจกระบวนการ HR Transformation
4. เรียนรู้ประเด็นสำคัญ ที่ในแผนและกลยุทธ์สำหรับ HR ยุคใหม่
ต้องปรับเปลี่ยนไป
5. ถอดบทเรียนจากองค์กรชั้นนำต่างๆ ในการทบทวนปรับกลยุทธ์และแผนด้าน HR

ดร.ธานีทร์ สุวงศ์วาร

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ PWC.
อดีต ผอ.ฝ่าย Learning & Education PWC.
อาจารย์พิเศษ NIDA จุฬาลงกรณ์ และ ม.ธรรมศาสตร์



สนใจสมัครหลักสูตร



Line

@strategiccenter

22 มิ.ย. 66

ค่าธรรมเนียม 4,800 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)



เว็บไซต์

www.sbdc.co.th

1 ชื่อ _____
ตำแหน่ง/ฝ่าย _____
E-mail _____

2 ชื่อ _____
ตำแหน่ง/ฝ่าย _____ มือถือ _____
E-mail _____

3 ชื่อ _____
ตำแหน่ง/ฝ่าย _____ มือถือ _____
E-mail _____

ชื่อบริษัท/องค์กร _____
 สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ประเภทธุรกิจ _____
มือถือ _____
ที่อยู่ _____

ชื่อผู้ประสานงาน _____
ตำแหน่ง/ฝ่าย _____
โทรศัพท์ _____ มือถือ _____
โทรสาร _____
E-mail _____

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี
พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ
(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ที่สำรองที่นั่ง
ล่วงหน้าก่อน)




การชำระเงิน

ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม
สั่งจ่ายในนาม
"บริษัท ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ จำกัด"
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว แขวงพลับพลา
เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310



โอนเงินเข้าบัญชี

 ธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน)
สาขาศรีนครินทร์อินทนนท์ บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 609-2-01313-6



***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน
มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมการอบรม

สนใจติดต่อสอบถามที่ ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ

โทร : 085-485-8825 หรือ www.sbdc.co.th

STRATEGIC

ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ

