หลักสูตร

ศุกร์ที่ 26 ก.ค. 67

zoom

Strategic Talent Management and Succession Planning

การบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์

"หากคนเก่งขององค์กร คือกุญแจสำคัญของความสำเร็จ เราจะบริหารและวางแผน HR อย่างไร"

ในภูมิทัศน์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องในปัจจุบัน การบริหารคนเก่งอย่างมีประสิทธิภาพมีความสำคัญมากกว่าช่วงที่ผ่านมา เทคโนโลยีที่พลิกผัน การเปลี่ยนแปลงของตลาดอย่างมีพลวัต และความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไปของบุคลากร ทำให้ผู้นำฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจต้องใช้กลยุทธ์ที่เป็นนวัตกรรม เพื่อดึงดูด พัฒนา และรักษาคนเก่ง ผู้มีความสามารถ หลักสูตรนี้จะเรียนรู้ทั้งเนื้อหาและเครื่องมือแก่ผู้เข้าร่วม เพื่อพร้อมรับมือต่อความท้าทายและขับเคลื่อนองค์กรของตนไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

Course Outline

- สภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เศรษฐกิจ และสังคมและเรียนรู้ที่จะรับมือกับความพลิกผัน (Disruption)
- ผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของพนักงานและกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล
- กรณีศึกษา: ตัวอย่างการเปลี่ยนแปลงที่พลิกผันในอุตสาหกรรมต่าง ๆ
- เทคนิคการบริหารคนเก่งเชิงกลยุทธ์ (Strategic Talent Management) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร
- การระบุบทบาทและทักษะที่สำคัญสำหรับอนาคต (Talent Gap Analysis)
- การวางแผนสืบทอดตำแหน่งในยุคพลิกผัน (Succession Planning in a Disruptive Era)
  - เครื่องมือและเทคนิคในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ
  - กรณีศึกษา: การสร้างแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- บูรณาการระหว่างการบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
  - การสร้างการจัดการแผนส่งผ่านผู้นำในอนาคตที่มีศักยภาพ (Talent Pipeline & Talent pool)
  - การลดความเสี่ยงในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
- การพัฒนาแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Action Plan)
  - องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์
- workshop: การร่างแผนบริหารคนเก่งและแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์
- อภิปราย ถาม-ตอบ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติ
- สรุปเนื้อหา และสิ่งสำคัญในการบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

สนใจติดต่อสอบถามที่ ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ
โทร : 085-485-8825 หรือ www.sbdc.co.th

STRATEGIC
ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ

Strategic Talent Management and Succession Planning

การบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์

zoom

OBJECTIVE

- สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบของสภาพแวดล้อมการทำงานที่พลิกผันที่ส่งผลต่อการบริหารคนเก่งและผู้สืบทอดตำแหน่ง และเรียนรู้กลยุทธ์ในการบริหารคนเก่งที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ
- ได้แนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการจัดการทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์
- สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์สำหรับการบริหารคนเก่งและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์และสามารถประยุกต์ใช้ได้จริง
- ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติและตัวอย่างจากกรณีศึกษาจากองค์กรชั้นนำของโลก

ดร.ธานินทร์ สุวงศ์วาร
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ PWC.
อดีต ผอ.ฝ่าย Learning & Education PWC.
อาจารย์พิเศษ NIDA จุฬาฯ และ ม.ธรรมศาสตร์

ศุกร์ที่ 26 ก.ค. 67

ค่าธรรมเนียม 4,800 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สนใจสมัครหลักสูตร

Line
@strategiccenter

เว็บไซต์
www.sbdc.co.th

1 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย
E-mail

2 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

3 ชื่อ
ตำแหน่ง/ฝ่าย มือถือ
E-mail

ชื่อบริษัท/องค์กร
☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขา
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี
ประเภทธุรกิจ
มือถือ
ที่อยู่

ชื่อผู้ประสานงาน
ตำแหน่ง/ฝ่าย
โทรศัพท์ มือถือ
โทรสาร
E-mail

สมาชิกศูนย์ฯ รับส่วนลด 10 %

สมาชิกศูนย์ฯ 1,500 บาท / ปี
พร้อมรับสิทธิประโยชน์กับทางศูนย์ฯ
(ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ที่สำรองที่นั่งล่วงหน้าก่อน)

การชำระเงิน

ชำระโดยสั่งจ่ายเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ขีดคร่อม
สั่งจ่ายในนาม
"บริษัท ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ จำกัด"
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105539066692
1755 ซ.ลาดพร้าว 94 ถ. ลาดพร้าว แขวงพลับพลา
เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310

โอนเงินเข้าบัญชี

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด(มหาชน)
สาขาศรีวราทาวน์อินทาวน์ บัญชีออมทรัพย์
เลขที่ 609-2-01313-6

***หมายเหตุ หากต้องการยกเลิกหลักสูตรต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน มิฉะนั้นท่านต้องชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมการอบรม

สนใจติดต่อสอบถามที่ ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ
โทร : 085-485-8825 หรือ www.sbdc.co.th

STRATEGIC
ศูนย์พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ